

Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца»
Минздрава России

Представитель работодателя:
Директор
ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца»
Минздрава России


Н.С. Егиян
2022 год


В.В. Нероев
2022 год

**ИЗМЕНЕНИЯ
в коллективный договор федерального государственного бюджетного
учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр
глазных болезней имени Гельмгольца»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2021 – 2024 годы**

В связи с внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации изменениями, затрагивающими права и обязанности работников и работодателя, стороны коллективного договора федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр глазных болезней имени Гельмгольца» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021 – 2024 годы, заключенного договорились Настоящие Коллективный договор (далее - Договор) договорились о внесении следующих изменений в Договор:

1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. В случае необходимости временного перевода работника на дистанционную работу, работодатель руководствуется Трудовым кодексом РФ и локальным нормативным актом о временном переводе работников на дистанционную работу (гл. 49.1 ТК РФ).».

2. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст.68 ТК РФ). Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись.».

3. Пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. Работодатель обязан проводить медицинские осмотры в установленном порядке в соответствии с законодательством РФ. Работодатель обеспечивает заключение в установленном порядке контрактов (договоров) на прохождение медицинских осмотров. В случае, если предварительный медицинский осмотр осуществляется за счет собственных средств работника, произведенные работником затраты возмещаются работодателем через 3 месяца после заключения трудового договора. Перечень медицинских услуг, входящих в предварительный медицинский осмотр и затраты на которые возмещаются работнику, устанавливается работодателем.».

4. Абзац 3 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата за период с 1 по 15 число месяца выплачивается 19 числа каждого месяца. Заработная плата за период с 16 по последний календарный день месяца выплачивается ежемесячно 4 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с

выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня.».

5. Пункт 5.1.2 изложить в следующей редакции:

«5.1.2. Безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, факторов производственной среды и трудового процесса, внедрение современных средств техники безопасности, предупреждающих аварийные ситуации и производственный травматизм, и обеспечение санитарно-гигиенических условий, предупреждающих возникновение профессиональных заболеваний работников.».

6. Пункт 5.1.6 изложить в следующей редакции:

«5.1.6. Своевременное проведение в соответствии с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.».

7. Пункт 5.1.8 изложить в следующей редакции:

«5.1.8. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, своевременное проведение инструктажей и проверку знаний требований норм и правил по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.».

8. Пункты 5.1.11 – 5.1.13 изложить в следующей редакции:

«5.1.11. Проведение за счет средств работодателя в соответствии со ст. 214 ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в соответствии со списком работников, утверждаемым ежегодно, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов (при допуске работников к работе с наркотическими средствами и психотропными веществами) с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

5.1.12. Анализ и оценку выявляемых опасностей и профессиональных рисков, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.13. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

9. В пункте 5.1.16 слова «(ст. 212 ТК РФ)» заменить словами «(ст. 214 ТК РФ)».

10. Пункт 5.1.17 изложить в следующей редакции:

«5.1.17. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 ТК РФ).».

11. Абзац 2 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной

защиты.».

12. Изложить пункт 5.3.3 в следующей редакции:

«5.3.3. Выдвигать представителя (представителей) для включения в состав комиссии по расследованию несчастного случая и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.».

13. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Договора и распространяются на всех работников ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России.

14. Подписанные изменения работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Прошито, пронумеровано 3 (три) листа

Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца»
Минздрава России



[Signature]
_____ Н.С. Егиян

М.П.

Представитель работодателя:
Директор ФГБУ «НМИЦ ГБ им.
Гельмгольца» Минздрава России



[Signature]
_____ В.В. Нероев

М.П.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 686 от 19.04.2022 г. *[Signature]*