

Представитель работников:

**Председатель профсоюзного комитета
ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца»
Минздрава России**



Н.С. Егян
«30» августа 2024 год

М.П.

Представитель работодателя:

Директор

**ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца»
Минздрава России**



В.В. Нероев
«30» августа 2024 год

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр глазных болезней имени Гельмгольца» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2024 – 2027 годы

В связи с внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации изменениями, затрагивающими права и обязанности работников и работодателя, а также возникшей необходимостью стороны коллективного договора федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр глазных болезней имени Гельмгольца» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2024 – 2027 годы от 05.04.2024 (далее - Договор) договорились о внесении следующих изменений в Договор:

1. В пункте 4.5:

- второй абзац изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (ст. 334 ТК РФ)

- последний абзац изложить в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК РФ, ст.24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

2. Пункт 7.3.6 изложить в следующей редакции:

«7.3.6. Предоставлять одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных

дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

3. Пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставлять установленные правилами внутреннего трудового распорядка ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Такой отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

4. Пункт 9.8 изложить в следующей редакции:

«9.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника с Договором под роспись.».

5. В приложении 2 номер «767» заменить номером «767н».

6. Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2024 г., являются неотъемлемой частью Договора и распространяются на всех работников ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России.

7. Подписанные изменения работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Прошито, пронумеровано 2 (два) листа

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета
ФГБУ «НМИЦ ГТБ им. Гельмгольца»

Минздрава России

М.П.



Н.С. Егиван

Представитель работодателя:

Директор ФГБУ «НМИЦ ГТБ им.
Гельмгольца» Минздрава России

М.П.



В.В. Нероев

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1181 от 03.09.2024 г.