



Министерство здравоохранения Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ЦЕНТР ГЛАЗНЫХ БОЛЕЗНЕЙ ИМЕНИ ГЕЛЬМГОЛЬЦА»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России)

ПРИКАЗ

№ д7д

«25» марта 2022 г.

О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка для работников ФГБУ
«НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России

В целях актуализации локальных нормативных актов ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России в связи с произошедшими изменениями норм Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить и ввести в действие изменения в Правила внутреннего распорядка для работников ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России, утвержденные приказом от 08.02.2021 № 106, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Канцелярии довести настоящий приказ до руководителей структурных подразделений ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России под роспись.
3. Скан-образ настоящего приказа разместить в открытом доступе для ознакомления работниками.
4. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Горелову Н.Б.

Директор

В.В. Нероев

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом ФГБУ «НМИЦ ГБ
им. Гельмгольца» Минздрава России
от «25» марта 2022 г. № 272

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации ФГБУ «НМИЦ ГБ им. Гельмгольца» Минздрава России от 18 марта 2022 года учтено.

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ФГБУ
«НМИЦ ГБ ИМ. ГЕЛЬМГОЛЬЦА» МИНЗДРАВА РОССИИ**

1. Абзацы 18 – 26 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«– приобретать за счет собственных средств и выдавать средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, оснащать средствами коллективной защиты;

– организовать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по пожарной безопасности, оказанию первой помощи, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

– организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

– не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке инструктажа по пожарной безопасности, обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для

определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

– обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. С учетом проведенной специальной оценки условий труда на рабочем месте работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, оплата труда устанавливается в повышенном размере;

– организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим, приостанавливать при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производство работ, а также эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности, оказание услуг до устранения такой угрозы;

– информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

– разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов, вести их реестр (перечень), обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

– соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.».

2. Пункт 3.2:

абзац 5 после слов «трудового распорядка» дополнить словами «, требований охраны труда»;

дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«– издавать приказ о приеме работника на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

3. Содержание пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата за период с 1 по 15 число месяца выплачивается 19 числа каждого месяца. Заработная плата за период с 16 по последний календарный день месяца выплачивается ежемесячно 4 числа следующего

месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня.».